

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム おおきの家

作成日: 令和3年2月15日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	21	易装性や物と人の妄想がある方 いじめる、距離をとりおどろかし、 文才に困ることがある。	易装性や物と人の妄想におどろ かしめ理由を探し積極 的に対処すること、関係性を作る。 不安を耳別のぞく。	担当職員が中心となり、生活歴 や性格、認知知識教育など小情報 収集し、アセスメントを行い対応策を 考える。	6ヶ月
2	26	ケアマネジャーが作成するケアプランに ついて、意見を言うことはあるが、具 体的内容は任せられている(傾向がある)。	ケアプラン(作成・見直しの際) CMと職員がしっかりと話し合 う機会を作り、より活きたケアプラン を作成する。	ケアプラン作成・見直し前には会議 として機会を作り、プランを作成 する。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月