

## 目標達成計画

作成日: 令和3年 4月 30日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |  |   |  |            |
|----------|------|--|---|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題   | 目標  | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容   | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 5    | 身体拘束や虐待について研修会にて学ぶ機会はあるが、それだけではなく事業所で定期的に学ぶ機会を設け、振り返りの機会を増やしていく                    | 年間計画を立案し、定期的に事業所で身体拘束や虐待について学ぶ機会を作る             | ・2か月に1回会議開催の時に身体拘束、虐待について話をする時間を設ける<br>・外部研修に定期的に職員を出して学ぶ機会を作る<br>・ミーティングの際にケアの振り返り、自己覚知になるような話をケアの見直しを行う場面を作る | 12ヶ月       |
| 2        | 13   | 2か月に1回の防災避難訓練を定期的に実施していく。また昨年度実施できなかった地域の方たちとの災害訓練を行い、実際の災害時に迅速な対応ができるように努める必要がある。 | 2か月に1回防災避難訓練を実施する。その中で地域の方たちとの合同訓練を実施できるよう働きかける | ・年間計画(実施内容を含めて)作成し防災避難訓練を実施していく(火災だけではなく、水害、地震等の災害時の訓練も行っていく)<br>・運営推進会議にて地域の方たちとの合同訓練の開催をお願いする                | 12ヶ月       |
| 3        |      |  |   |  | ヶ月         |
| 4        |      |  |   |  | ヶ月         |
| 5        |      |  |   |  | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。