

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	介護計画をケアマネージャー、一部の職員で行っていることが多く介護計画も全職員が周知徹底出来ていない	ケアマネージャー一任でなく、担当職員、その他の職員、家族、医療関係者等が関わり各職員にチームケアの知識、チームの一員としての自覚を持たせる	チームケアの研修の開催、カンファレンス参加により入居者様一人一人の日々の観察力、洞察力 つまり「気づき」を養っていく	10ヶ月
2	35	災害対策として建物内火災訓練はしているが、地域での防災訓練に参加出来ていない	地域の防災訓練の参加、あるいは協力により地域資源との協働に繋げていく	地域包括支援センターとの連携、自治会との連絡網、小中学校とトライアルウィーク等による繋がりをもち地域の防災コミュニティへの参加、福祉活動への協力を行う	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。