

(別紙4(2))

事業所名: グループホームなかよし

目標達成計画

作成日: 令和 2 年 3 月 4 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	身体拘束該当者はいないが、身体拘束排除に向けた会議に参加し情報を図っているが、記録に残していない。	記録の整備	身体拘束等の適正化のための対策を検討する委員会の定期的な開催。議事録の整備・議事内容の職員周知。	6ヶ月
2	13	職員を育てる取組み	職員の技術及び知識の向上に努める	施設内研修・外部研修や他施設への実習等への参加の機会を設け、職員に働きかけていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。