

## 目標達成計画

事業所名 色えんぴつ・四日市

作成日 : 平成26年10月2日

評価結果

市町提出日 : 平成26年10月 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	勤続年数が長い職員が増えると、馴染みの関係が馴れ合いの関係になってしまう。言葉での抑制や虐待になっていないか振り返る	初心に戻り、入居者の人格を尊重した言葉掛けや対応を見直し、入居者にとって居心地のよい場所になるとともに、職員のステップアップを図る	接遇研修等の参加及び、研修結果をOJTとして利用することで、全職員が意識を持てるようにする。また定期的な個別面談の時間を取ることで、各職員の思いや施設の理念について話し合い、常に目標に対して意識を持てるようにしていきたい	6 か月
2	2	施設としては地域に開けた場所になるよう努めてはいるが、地元地区が閉鎖的なため、近隣との交流に限界を感じる部分もある	地元地区のみに拘らず、少し広い範囲を視野に入れた交流を試みることで、「馴染みの場所」を増やして行きたい	運営推進会議の場等を利用し、広範囲での地域交流が図れるよう催し物などに参加する	12 か月
3					か月
4					か月