

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4 (3)	運営推進会議の議題について参加されている方へ分かりやすくお伝えすることができる	議題のテーマをその月の担当職員と決めて運営に活かしていくことができる	勉強会を活用して議題内容を深めコロナ禍の中、書面会議を通したが、議題を分かりやすく書面でお伝えし、また電話でもお話ししながら運営に活かしていきたい。	12 か月
					か月
					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。