

目標達成計画

事業所名 グループホーム ぽかぽか

作成日: 平成 24 年 5 月 22 日

別添2

目標達成計画は、評価結果をもとに事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、次のステップへ向けて取り組んでいく目標を具体的に設定し、記入します。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の質向上をめざして優先して取り組む点を話し合います。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	法人での理念を踏まえた上で、GHぽかぽかの理念を構築する。	何度が課題で挙げられている事項であり、何度が話し合った結果、現在の法人の理念で統一している。しかし、今回再度、指摘を頂き、法人理念を踏まえ、GH独自の理念を構築する。	職員会議、ミーティング等で、議題議題にあげ、一人一人の意見を参考にしながら、ユニットリーダーが中心になり、GHぽかぽかの理念を構築する。	3 か月
2	4	運営推進会議を、概ね2か月に1回開催する。	年に5回の運営推進会議は開催していたが、1回開催ができなかった。概ねの理解には苦しむが、出来る限り、2か月に1回開催または、年6回は開催できるよう準備を図る。	前もって開催の日時を電話連絡し、出来るだけ委員さんの方々が参加出来る日時に開催する。	3 か月
3	6	基本的には、施錠を行わない体制であるが、新しい入居者が入居されたとき、又その影響を受け以前から入居されている方が帰宅願望が強くなったときに、一時的に施錠行為はみられていた。	どのような時でも施錠は行わない。(夜間帯以外)	安全性に配慮 <ul style="list-style-type: none"> <li>・玄関にセンサーを設置している。(継続)</li> <li>・玄関にモニターを設置している。(継続)</li> <li>・職員間のコミュニケーション、見守りの徹底。</li> </ul> ※職員がセンサーに敏感に反応する。	3 か月
4					か月
5					か月

注)項目の欄については、自己評価項目のNoを記入してください。