

(別紙4(2))

事業所名: ニチイケアセンター平野北

## 目標達成計画

作成日: 平成 29年 4月 26日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	No1	理念の共有と実践について、職員全体で、事業所としての掲げている理念に対しては、実践するように取り組んでいます。他に、毎月の目標設定を立てていますが、目標設定に対して、どのように実践したか、実践できていたかを話し合っていない。	職員個々が、毎月掲げる目標に対して、常に意識をして行動を起こし、実践し、意識向上とスキルアップを目指す。	毎月の目標設定に対して、実践できていたかをフロア会議で話し合い、反省点も含め、検討する。また、次回の目標についても検討し、目標を設定する。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。