

### 目標達成計画

作成日: 令和 6年 3月 15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	契約時に看取りに取り組む方針を家族に説明して同意を得ているが、本人や家族の希望により医療機関への入院や他施設への入所等、開所以来事業所での看取り経験はなく研修も行っていない。	近隣に訪問看護ステーションが新設されることもあり、今後の連携を視野に入れて有事の際に職員が看取り支援が行えるよう研修会の実施を行う。	実際に看取り支援を行っている事業所に依頼をする等の方法で看取りについての研修を行い、職員の看取りに対する認識を深めていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月