

目標達成計画

作成日: 平成 29年 1月 10日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	より安全な避難・誘導の体制作りにおいて、消防団との関係の構築を視野に入れ取り組む。	地元消防団にももたろうを理解して頂きより安全な避難・誘導の体制をつくる。	消防団の方の施設見学や避難訓練に参加して頂き、ももたろうの防災の理解を深めて頂く。	6ヶ月
2	2	地域交流を通し、更に強固な関係づくりを行う。	現状に満足せずに、更に意欲的に地域とのつながりに努める。	地域行事への積極的な参加はもちろんの事、施設内行事にも地域の方に多く参加して頂けるよう努める。また、運営推進会議の民生委員さんの参加を一人でも多くなれるように呼びかけを継続する。	12ヶ月
3	33	医療機関との連携・協同の拡大に積極的に務め、体制作りの方の更なる強化が必要である。	協力医だけでなく、本人の馴染みの医療機関との体制作りを努める。	医療機関との密な話し合いを行い、施設についての理解をして頂くと同時に、入院時には頻繁な訪問を行い、看護師さんや医師との情報交換を密におこなう。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。