

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		家族の意向を確認する場が少ない	家族が意見を言いやすい環境を作り、職員と家族が共に入居者の支援を行える関係を構築する	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期的な家族会の開催</li> <li>家族の意向を反映させたケアプランを作成する為に、日頃から家族への報告・相談をこまめに行う</li> </ul>	6ヶ月
2		職員の能力向上をはかる為の体制が整っていない	職員がやりがいを感じながら職務にあたり、質の高い介護を継続して提供できる	<ul style="list-style-type: none"> <li>ミーティングの際に勉強会を行う</li> <li>外部の研修に参加する機会を作る</li> </ul>	6ヶ月
3		災害対策について	災害時に職員が冷静な判断で行動できる	<ul style="list-style-type: none"> <li>毎月避難訓練を実施する</li> <li>災害時に必要となる物品を備蓄する</li> <li>運営推進会議にて、地域との連携について話し合いを行い、災害時に協力し合う事のできる体制を整える</li> </ul>	6ヶ月
4		地域社会との関わりが薄い	地域住民にグループホームについて理解していただけるように働きかける	<ul style="list-style-type: none"> <li>運営推進会議への参加を自治会へ呼びかけ、今まで以上に参加していただけるようにする</li> <li>地域の行事に参加する機会を作る</li> </ul>	6ヶ月
5					ヶ月