

目標達成計画

作成日: 令和 4年 11月 24日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	防災訓練について実効性のあるものに見直しが必要。	夜間想定の大災訓練をより多く実施し、夜勤に入る職員は年1回以上参加する。	①夜間想定の大災訓練を年4回以上年間計画に入れる。 ②夜勤を行っている職員が夜間想定訓練に参加し、災害時のイメージトレーニングを行う。 ③外国人職員は理解できるまで訓練に参加する。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。