

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	災害時の応援・支援体制を母体である医療法人と連携を図り明確にしておく。	災害時の応援・支援体制を明確にする。	母体である医療法人との協力体制の構築を行う。	6ヶ月
2	5	グループホーム連絡会が、西脇市内では現状行われていない為、連絡会発足の起点事業所となって頂きたい。	グループホーム連絡会を発足させる。	市役所と相談しながら、各グループホームに呼び掛けを行い、実施に向けて取り組んでいく。	12ヶ月
3	2	認知症の理解を地域に還元し、介護が出来るボランティアの養成や受け入れが出来る取り組みを行ってほしい。	運営推進会議を活用し、認知症の理解を広げるために出来ることから取り組んでいく。	自分たちに出来ることを検討し、地域の方が求められている事に対応できるよう、職員とも話し合いを進めていく。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。