

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム あざみ苑

**目標達成計画書**

作成日: 平成 28 年 3 月 25 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	15	職員を育てる取り組み	管理者を中心にチームワークの取れた介護の実践に取り組んでいるが、これからのグループホームとして、運営と取り組みが安定して行なわれるための、若手の職員の介護技術の向上と、意識の高揚を目指していく。	その時代に合ったグループホームを目指し、他事業所の管理者や職員との相互交流を図り、地域のグループホーム間の協力体制を構築し、職員の意識改革と介護力の向上を目指していく。	12ヶ月
2	4	運営推進会議を活かした取り組み	年6回開催することが義務化されているので、実施出来る体制と環境整備に取り組んでいく。	地域で活躍している有識者や知見者、複数の民生委員、薬剤師、派出所のおまわりさん等に協力要請し、ホームの繁栄だけでなく、地域の問題解決に向けた運営推進会議を実施していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。