

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	地域へ出ていくことはあっても、なかなか気軽に足を運べる関係が出来ていない。地域と連携をさらに持ちたいと発信が課題である	地域の方が気軽に足を運べる雰囲気を作る せらび千葉稲毛の事業所を知って頂く	・定期的な「せらび通信」を回覧板や関係各所に配布する ・毎月20日の「花・カフェ」イベントを実施	12ヶ月
2	2	あらゆる場面を想定した避難訓練と新しい職員にも伝える事が課題である	あらゆる場面を想定し全職員が必要な手順を落ち着いてできるようにする。 地域と会社で支える仕組み作り	備えの確保と場所確認 会社全体での協力体制のシステムをつくる	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

【評価機関】

特定非営利活動法人VAICコミュニティケア研究所