

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	25	入居者の体調や心理状態が毎日変化していく中で、入居者同士の関わり方や安心できる居場所づくりを模索している。	体調の変化に伴う心理状態や認知症状の表れ方に理解を深め、お一人お一人にとっても居心地のよいフロアづくりをしていく。	<ul style="list-style-type: none"> ・お一人お一人に寄り添い、本人が有意義に過ごしている時はどんな状況や環境であったかということを毎日の申し送りやユニット会議で職員同士が共有しあい、本人にとってよりよい生活スタイルを見つける。 ・入居者同士の関係づくりの橋渡しをしたり、程よい距離感が保てるよう配慮して、安心して過ごせる空間づくりもしていく。 	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。