

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム 福寿万記の里

## 目標達成計画

作成日：令和 4 年 5 月 1 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	地域の公共的な施設に寄って、福祉のすばらしさやご縁を深める卓話等をして、福祉人材の素晴らしさをアピールしては如何でしょうか？	地域に開かれた施設になることで、地域貢献を行う。	現在の中学校への講話、町内会行事の参加に加え、できる範囲での活動を行う。特に、施設への要望や、公共からの依頼などは進んで実施・参加する。	12ヶ月
2	7	折角、組織改革をして順調なので、この機に、将来を見据えて、人材確保をしては如何でしょうか？	現在のベテラン職員に加え、マンネリ化を防ぐために、新しい職員を入れることで、業務の改善と効率化を推進する。	2022年9月末を目途に、現在の職員に加え、新しい職員を加え、職員の体制を充実させる。採用面では、未経験者、経験者を問わないが、利用者へ提供するケアの質を維持・向上するため、介護福祉士を人材確保の主軸とする。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。