

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム湖水苑

作成日: 平成 31年 3月 28日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己評価番号	出来ていない点・課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	内部研修はしているが、外部研修にあまり参加出来なかった	全職員が1年に1回以上研修に行く	研修参加による、スキルアップやモチベーションアップを図る	12ヶ月
2	10	日頃から利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、運営に反映させているが、家族と一緒に担当者会議の開催が出来なかった	少なくとも年1回は家族との担当者会議を開催する	家族に都合を伺いスケジュールを調整して会議の開催を図る	12ヶ月
3	37	日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけているが、自己決定が出来る場面をもっと増やしたい	個性を生かしたケアが行えるよう自己決定出来る場面を増やす	自己決定が難しい利用者の為の新たなフォーマットの作成	6ヶ月
4	40	食事が進まない方には、形態を変え、お一人お一人が、ご自分で食事が出来るようにしている。主食を好みに応じて米飯とパン食を選べるようにしている。もっと食事を食べる楽しみを提供したい	月に1回リクエストメニューを作る	誕生日などに利用者から希望をとり、食べたいメニューを調理する。	12ヶ月
5					12ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。