

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		職員の入れ替わりがあり毎年同じ勉強会が必要である。そのため職員の意思統一や利用者への対応にばらつきが見られる	理念を基に統一したケアが行えるように努力する	月1回の職員会議、勉強会の徹底を行う。参加できていない職員への周知方法の検討や参加出来る様に声掛けを行う	12カ月
2				必要に応じては臨時の勉強会を開催したり研修への参加を呼びかける。	12カ月
3					カ月
4					カ月
5					カ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。  
評価結果の通知を受けた日から概ね2週間から30日以内に作成し、市町と評価機関に提出して下さい。(提出必須)