

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化や終末期を経験するスタッフが少なく直面した場合、戸惑い、心の葛藤があり支援する側のケアが必要になると思います	重度化・終末期の看取りに関する勉強・研修を行い支援して行けるよう取り組む。	協力医療機関の医師・看護師の協力を頂き勉強会を行う。研修会などに参加し、スタッフ全員が支援出来るように努める。	12ヶ月
2	2	地域交流は出来ているようで十分ではないと思います。施設に来ていただく事はありますが、出掛けて行き行事の参加は、まだまだ少ないように思います。	町内行事の参加を増やして行き、交流を深めて行けるようにする。	可能な限り行事に参加していく。入居者の参加が出来ない時などは、職員が参加し交流していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。