

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	命令口調や威圧的な言葉になっているのではないか	気持ちにゆとりがあり、入居者と職員お互いが笑顔での会話ができる	・言葉のトーンや語尾に気をつける ・笑顔を忘れない ・必要以上に大きな声で話しかけない	12ヶ月
2	38	職員の都合にあわせた対応になっていないか	自己決定が出来、そしてゆっくりとした時間の流れを感じることが出来る	・入所者の行動・言葉にあわせてゆっくりと行動する ・待つことも必要であり一人ひとり個別ケアを心掛ける	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。