

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	地域との日常的な交流が行えていない。	地域行事への参加。	コミュニティセンターでクラブなどボランティアの訪問などを紹介していただく。 地域行事に参加できるよう、勤務体制等事前に計画を立てる。	12 カ月
2	4	運営推進会議がサービス向上に活かされていない。	多方面の方たちに参加してもらう。	ご家族へ参加していただけるよう声かけする。 会議の報告内容を見直す。 他の事業所の人にも参加していただき、意見交換を行う。	6カ月
3					カ月
4					カ月
5					カ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。
評価結果の通知を受けた日から概ね2週間から30日以内に作成し、市町と評価機関に提出して下さい。(提出必須)