

(別紙4(2))

事業所名 グループホームつばさ吉原

作成日: 令和4年9月1日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	ユニット目標策定が出来ていない。「いきいきわくわく」して頂く、する、という理念を達成する仕組作り。	3ヶ月目標をユニット会議で立てる。	10月のユニット会議で3ヶ月目標を立て、1月の会議でふり返り。4クール行う。	12ヶ月
2	11	運営に関する職員意見の反映。施設長交替による動揺がある。意見が言い放しになっている。	ノートをまとめ、会議で取り上げ、ユニットとしての意見をまとめるようにする。	議題として、取り上げるべき問題や意見を精査し(施設長)、ディスカッションする習慣をつける。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。