

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |  |  |  |            |
|----------|------|--|--|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題   | 目標   | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                               | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 6    | 事業所職員に、身体拘束をしないケアの実施を含む内・外部研修など勉強の機会増やし、より広い知識・情報を得て、事業所全体で身体拘束をしないケアへの取り組みを今後も継続していく。 | 身体拘束をしないケアの実施を含む内・外部研修へ参加し事業所全体で知識・情報を得て身体拘束のないケアに取り組む。          | ひなたぼっこグループ全体の勉強会への参加。外部研修への参加及び身体拘束に対するマニュアルの作成。 | 6ヶ月        |
| 2        | 35   | 職員の定期的な訓練、夜間想定訓練、また、近隣の人に参加を呼びかけ、地域との協力関係の構築、さらに備蓄の取り組みなどの災害対策の検討。                     | 職員の定期的な訓練、夜間想定避難訓練実施、近隣の方に参加を呼びかけ、地域との協力関係を築き、利用者の家族へ避難場所の通達をする。 | 夜間想定避難訓練実施、近隣の方へ参加の呼びかけを行う。食糧及び飲料水等、3日分程度を備蓄する。  | 6ヶ月        |
| 3        |      |  |  |  | ヶ月         |
| 4        |      |  |  |  | ヶ月         |
| 5        |      |  |  |  | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。