

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49	外出の機会を、なかなか増やしていくことができない。	毎月、外出の機会をつくり必ず実施する。	運転、添付業務にあたる職員の育成及び、外出をし易い体制を整える。	12ヶ月
2	35	東日本大震災後の体制。 大震災への備え。	入居者の健康を維持することを優先に、節電対策を講じていく。 震災による被害を最小限にする。	熱中症対策を徹底する。 節電の徹底。 防災訓練、研修の実施。	12ヶ月
3	10	御家族からの意見等の更なる反映。	御家族との懇親、交流の場を増やしていく。	周年行事等を機会に、懇親を目的とした交流の場を設ける。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月