

## 目標達成計画

作成日: 平成 23年 4月 15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	実践状況の記録不足	介護計画の明確化と支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>書類の変更と整備</li> <li>介護計画の確認と統一して支援</li> </ul>	12ヶ月
2	6	身体拘束の理解と行わないケアの実践	身体拘束の理解	<ul style="list-style-type: none"> <li>施設内勉強会の計画と実践</li> <li>外部研修への参加</li> </ul>	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

## 目標達成計画

作成日: 平成 23年 4月 15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	自治会や保育園の受け入れが十分でない。	運営推進会議を活かした取り組み。	保育園に関しては、年度末までに来年度の行事参加への依頼を行う。自治会は、常時声かけを行い、受け入れて頂けるように働きかける。	12ヶ月
2	45	自己流での介護がある為、入居者が混乱されている時がある為、統一した介護を行う。	統一した介護を行う。	再度、介護技術について話し合い、統一した介護を行うようにする。職員同士、声かけ、確認を行う。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。