

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム岡崎若松の家

目標達成計画

作成日: 令和元年 8 月 18 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応が出来ていない職員が居て、不適切な声掛けや対応が見られる。	どの職員が勤務の時でも、不適切な声掛けや対応が完全に無くなり、利用者様にとって、いつも居心地が良い施設にする。	不適切な声掛けや対応をしている職員を見かけたら、その場ですぐに注意し合う。注意しても直らない職員が居る場合には、管理者に報告する。 また、職員会議などの場で具体的な事例を挙げて、『何が不適切』かを職員全員に周知徹底	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。