

目標達成計画

作成日：平成 22 年 12 月 10日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	38	入居者の意向を尊重し、その方に合ったペースを大切にしながら支援をしていますが、業務優先になったり、一人ひとりの意向について十分に把握や対応ができていない部分がある。	入居者一人ひとりがグループホームで楽しく安心して暮らすことができるように、職員全員が入居者のペースや希望にそった支援ができるようになる。	グループホームの職員が常に入居者の希望を大切にしてその方のペースを大切にしながら、日々支援を行っていきけるように心がけていきます。入居者の方が楽しく安心して暮らすことができるように、介護理念にもある笑顔溢れるホームづくりを目指していきます。	12ヶ月
2	36	一人ひとりの意思を確認しながらケアを提供し、言葉かけには特に配慮しながら対応していますが、さらに羞恥心への配慮や尊厳をもってケアできるようにしていきたい。	すべての職員が一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応がしっかりとできるようになる。	入居者に対しての声かけやケアについて、しっかりと対応ができているか、日々や職員会議などでも確認を繰り返しながら良い言葉かけやケアができるように努めていきます。	12ヶ月
3	35	定期的に訓練を行っていますが、職員が実際に災害がおきた時にどのように対応していけばよいかという不安がある。	火災や地震、水害等の災害時に、利用者が避難できる方法を身につけ慌てることなく対応ができるようになる。	色々な場所や色々な災害を想定して、訓練の回数を今よりも多くしていき、すべての職員が災害が起きても慌てることなく対応できるようにしていきます。	12ヶ月
4	14	今まであまり他のグループホームとのネットワークや情報交換ができていなかった。平成22年度より日置市のグループホーム連絡会ができました。	他のグループホームとの交流を図りながら、サービスの向上に役立てていけるようになる。	日置市のグループホーム連絡会での研修などに参加して、他のグループホームとの連携や交流を図りながら質の向上ができるように努めていきます。	12ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。