

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	35	併設医療機関と合同で年2回、昼夜想定で消防・防災訓練を実施している。ホーム独自の訓練ができていない。	ホーム独自で消防・防災訓練を少しずつ進めていきたい。	避難経路の確認、避難に要する時間の計測等にも、取り組んでいきたい。	6ヵ月
2	49	外出機会はまだまだ回数的にも不十分と考える。ご利用者の希望にもなかなか沿えていないと感じている。	ご利用者の希望に添えるようにしていきたい。 近隣へのドライブ、喫茶店等、ゆっくりとくつろげる場所への外出機会を増やしていきたい。	買い物もいろんな店へ足を延ばしてみたい。 喫茶店でゆっくりお茶を楽しんだり、外食へも出かけていきたい。	6ヵ月
3					月
4					月
5					月