

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム朋寿

作成日: 平成29年3月31日

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	地域協力のもと「防災マニュアル」を作成しているが訓練の実施が1回しかできていない。地域の協力を得た訓練の実施を重ね、実際に活用できる「マニュアル」の見直しをしていく必要がある	地域住民の意見を取り入れながらの防災訓練の実施。	地域住民の意見を取り入れながらの防災訓練の実施。 ・現場実践訓練 2回/年 ・「マニュアル」研修、見直し 2回/年 ・推進会議での意見交換 2回/年	12ヶ月
2	36	認知症介護従事者として務めているという自覚が薄く、意思を尊重した言葉がけ、プライバシーを損ねない言葉がけ、特に排泄等の言葉がけができていない職員がいる	「入居者様が自分の気持ちを自由に表すことが出来、笑顔で生き活きと生活できる」という目標を職員全員が持てる	「プライバシー」研修 全員1回/年 ・ユニット研修 2回/年 ・個人研修/都度「認知症」研修 2回/年 ※1回/月ユニットカンファレンスでの意見交換	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNoを記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。