

事業所名 グループホーム宝珠の郷

作成日: 令和 5 年 4 月 17 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--|--|-------------------------------------|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 12 | 職員全体的に看取りの経験も知識も少ない現状 | 全職員が看取りに対し、苦手意識を持たず、積極的に的確な関わりを持つことが出来、ご家族に安心していただく。 | 定期的な勉強会を開催したり、法人全体の看取り研修にも意欲的に参加する。 | 12ヶ月 |
| 2 | 14 | 不適切ケア・虐待の防止にかかる意識付け、実践するケアの質に職員間の相違が見受けられる | 人間の尊厳の重要性とその保持について学び、実践する。 | 不適切ケア・虐待の防止にかかる。全職員での研修を実施する。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。