

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	全職員が介護計画作成のインプットに参加しているが、認知症のBPSDに対する思考の展開が不十分で本人の思いや求めているものや困りごとの把握が不十分である	センター方式シートC-1-2、資源マップ、気付きシートを活用し24時間シートで1ヶ月に1度事例検討会ができる		12ヶ月
2	7	虐待が行われるような現状はないが、認知症ケアの専門職として高齢者虐待の正しい理解をすることは不可欠であり集合教育の必要性がある	虐待の実態と理解が正しくでき、認知症ケアの専門職として日々のケアに活かすことができるような集合教育(学習会)に参加する		3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。