

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム高松

## 目標達成計画

作成日: 令和 2 年 1 月 24 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	新採用の職員に対しての、研修会が充分に出来ていない。業務の中ではしっかりと指導出来ているが、文書での確認が不十分であると思う。	新人用の研修についてのマニュアル作り。また、実施事項の確認などを徹底する。特に身体拘束の問題や虐待などについては、学んだことを確認できるようにしたい。	新人用のマニュアル作り。また、確認後の書面を統一して理解が深まるようにしていきたい。内部研修についても参加者の確認、参加できない場合の確認方法など、スタッフ間で共有できるようにする。	3ヶ月
2	13	日中の避難訓練は実施出来ているが、夜間訓練については、利用者も含めた形では実施できていない。	夜間は難しいが、日中に夜間想定で実施していき、問題点を挙げていきたい。また、地域との連携の意味で、会議の中でも話していきたい。	避難訓練実施後、ホーム独自の夜間想定避難訓練を合わせて実施していく。そのことで、年間の実施回数を確実にしていく。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。