

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム なずな作成日: 平成 30 年 2 月 22 日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	運営に関する利用者、家族等意見の反映	アンケートの回答も増え、ラインでのやり取りを始めた事で、以前よりも家族との関係が築けつつあるので、運営推進会議や行事への参加をお願いして、更に関わりを深めていく。	家族が参加出来るイベントやレクリエーションを企画し、家族同士の交流を図る事で、意見や要望を言いやすい環境を作り、家族とホームが共に利用者を支えていく関係作りに取り組んでいく。	12ヶ月
2	15	職員を育てる取組み	職員全員でチームワークの取れた介護を目指しているが、これからのグループホームとして、運営が安定して行なわれるための、若手の職員の介護技術の向上と、意識の高揚を目指していく。	その時代に合わせたグループホームを目指し、他事業所の管理者や職員との相互交流を今以上に取り組み、地域のグループホーム間の協力体制を構築し、職員の意識改革と介護力の向上を目指していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。