

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	・運営推進会議には、現状決まった職員のみが出席している。申し送りはしているが、家族の思いが十分に伝わらない。	・家族の思いを直接聞き、日々のケアに反映させる。	①運営推進会議の主旨の確認をする。②実際に職員ひとりずつ出席する。③出席した職員が、家族の希望を他の職員に文章で伝達する。④出席した職員が出席しなかった時と日々のケアで変わったことがあったか話し合う。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。