

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム 幸せの枝作成日 令和 1年 11月 3日**目標達成計画書**

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	事業所間の交流が少ない。	事業所との交流により得た情報や知識等を日頃の業務に生かしていきたい。	①地域におけるGHの会合(「いとの会」)に出席し、同業者間での情報を共有したり、悩みや疑問等解決のアドバイスをもらう ② 地域包括センターや地域事業所の有志によって立ち上げられた「さわらまんなかネット」に参加し事業所や地域交流を深め、必要な情報等を得る	12 ヶ月
2		若手職員の育成	家族は年配の職員で安心との声を頂いているが 今後は若い職員を育てるしぐみを整え、必要な知識や実践力を伝えていくことを目標とする。	職業安定所や体験学習を通じて若い介護職員を募り、介護職としての仕事のやりがいを感じ、社会貢献や自己実現の喜びを認識できるよう現場を通して指導・育成に取り組んでいく。	12 ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。