

(別紙4(2))

事業所名：グループホームふれあい

目標達成計画

作成日：平成 25年 3月 6日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	特に入職期間の短い職員は、ケア理念が長文で覚えきれていない場合がある。また、文字だけでは意味深い真意を読み取ることが難しい。	入職して間もない職員でも覚えやすく、理解しやすいケア理念を作る	「自己実現」という言葉を理念の根源とし、ご利用者自身(自己)の望む暮らしの実現、職員自身(自己)の目標達成の実現に向けて、職員会議・個人面談等で話し合う場を設ける。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。