

事業所名 アクティブケア一宮崎

作成日： 令和 2 年 10 月 1日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議にて、外部評価の結果や身体拘束等適正化検討委員会の報告、記載がない。	運営推進会議にて話し合い、そこでの意見をサービスの向上につなげる。	運営推進会議にて報告、意見を頂く。	1ヶ月
2	6	身体拘束をしないケアの実践において、不適切な声掛けがみられ、それを指摘しにくい事もある。	スピーチロックを限りなく0にする。 スピーチロックに対しての意識改善を行い、よりよいケアの実践、職員の資質向上を図る。	職員に、スピーチロックに関するアンケートを実施。 集計後、問題点を把握し、改善策等を検討。 再度アンケートを取り、意識が改善されたか等、話し合う。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。