1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0770401495			
法人名	有限会社そら			
事業所名	大地の家			
所在地	福島県いわき市四倉町字西三	「目12番地の15		
自己評価作成日	平成22年9月17日	評価結果市町村受理日		

事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(このURLをクリック)

基本情報リンク先 http://www.fukushimakenshakyo.or.jp/2000/2701.html

【評価機関概要(評価機関記入)】

62 軟な支援により、安心して暮らせている

(参考項目:28)

評価機関名	特定非営利活動法人福祉ネットワーク
所在地	いわき市錦町大島2番地
訪問調査日	平成22年9月21日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

散歩等を通じて外へ出かける事が、体力増強、四季の自然や社会交流を楽しみ、おだやかで元気に暮らして頂きたいと思っております。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

室内は古民家風で明る〈風の流れを感じ、利用者の表情が皆さん明る〈自然体である。年々高齢となる為、毎日の散歩や旅行を取り入れながら体力増進に努め、楽しい時間を過ごす事が出来るように努力している

	サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) 項目 1~55で日頃の取り組みを自	己点検	したうえで、成果について自己評価します	
	項目	取 り 組 み の 成 果 該当するものに 印		項目	取り組みの成果 該当する項目に印
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向 - を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3〈らいの 3. 利用者の1/3〈らいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよ〈聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3〈らいと 3. 家族の1/3〈らいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面 がある (参考項目:18,38)	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3〈らいが 3. 利用者の1/3〈らいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	 大いに増えている 少しずつ増えている あまり増えていない 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした 表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3〈らいが 3. 利用者の1/3〈らいが 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働けている (参考項目:11,12)	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけてい - る (参考項目:49)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3〈らいが 3. 利用者の1/3〈らいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満 足していると思う	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3〈らいが 3. 利用者の1/3〈らいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安な- 〈過ごせている (参考項目:30,31)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3〈らいが 3. 利用者の1/3〈らいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにお おむね満足していると思う	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3〈らいが 3. 家族等の1/3〈らいが 4. ほとんどできていない
	利用者は、その時々の状況や要望に応じた柔	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3(らいが			

2. 利用者の2/3(らいが

3. 利用者の1/3(らいが

4. ほとんどいない

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Alt+-) + (Enter+-)です。]

自	外	** 0	自己評価	外部評価	面
自己	部	項目	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
.3	里念し	基づく運営			
1	(1)	理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理 念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して 実践につなげている	その人らし〈暮らすため、事業所理念を設けている。 理念を掲示し説明が必要な時には、理念の 共有、その実践に取り組んでいる。	必要に応じて、事業所理念を唱和し職員全	
2	(2)	利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として近所づきあいや地元の活動、地域住民との交流に積極的に取り組んでいる。	散歩、清掃活動、地域行事、小学校の運動 会やバザーなどに参加し地域の人々と交流 を持っている。	町内会へは、一般家庭と同じ参加をしている (回覧板等)毎日散歩をしており、地域との交流等を図っている。幼小中高の各行事には 招待され参加している	
3		事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の 人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて 活かしている			
4	(3)	運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、事業所の取組内容や具体的 な改善課題がある場合にはその課題について話 し合い、会議メンバーから率直な意見をもらい、そ れをサービス向上に活かしている。	外れない支援向上に努めてい(。)今後も引	2ヶ月に1回の会議には担当者は必ず出席して頂き、地域包括支援センターとも、密に連絡を取り合っている	
5	(4)	市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	情報交換をしながら支援を行っている。	常にアンケートとを家族から提出して頂き、意見を聞いたり情報交換をしている。 月1回相談員が来て下さり、利用者と交流をもち情報を教えて〈れる	
6	(5)	身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	禁止の対象となる具体的な行為を正し〈理解することに努め、身体拘束をしないケアに取り組んでいる。	身体拘束「0」を実践している	
7		虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法につい て学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内で の虐待が見過ごされることがないよう注意を払 い、防止に努めている	定例会で理解の浸透や虐待が見過ごされることが無いよう注意を払い防止に努めている。		

自	外		自己評価	外部評価	ш
自己	部	項目	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年 後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要 性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支 援している	定例会で理解の浸透を図っている。		
9		契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者 や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を 行い理解・納得を図っている	丁寧に説明している。特に利用料について 詳しく説明し、同意をえるようにしている。 事業所のケアに対しての考え方や取り組み も説明している。		
10	(6)	利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	何でも言って貰える環境作りをし、出せれた 意見、要望は職員で話し合いながら決めて いる。	利用者、家族等からの声を聞いてそれらを文書化し、掲示している。 それらを運営に反映されている。 時々家族対し、認知症の勉強会を開いている。	
11	(7)	の声に耳を傾け、活かしていくことを心がけ、職員 の働く意欲の向上や質の確保を図っている。	定例会を月1回行って意見を聞くようにして いる。それ以外にも随時、耳を傾け活かして いくことを心掛けている。	月1回勉強会を開いており、教務関係やその 他すべての相談事に耳を傾けて職員が気持 ちよ〈笑顔で仕事が出来るように努めている	
12		就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤 務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがい など、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・ 条件の整備に努めている	個々の努力や実績、勤務状況を把握し、各 自が向上心を持って働けるよう努める。		
13		職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実 際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会 の確保や、働きながらトレーニングしていくことを 進めている	意欲のある方には定例会や働きながらト レーニングしていくことを進めている。		
14		同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機 会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問 等の活動を通じて、サービスの質を向上させてい 〈取り組みをしている	GH連絡協議会での交流・研修の取り組み をしている。		

自	外	項目	自己評価	外部評価	西
自己	部		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
	_	:信頼に向けた関係づくりと支援			
15		初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の 安心を確保するための関係づくりに努めている	サービスを導入する段階では、通常以上にコミュニケーションを軸に、安心の確保、より良い関係作りに努めている。		
16		初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っている こと、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係 づくりに努めている	見学時、契約時、初期段階などでは、特に 困っていること不安なこと要望等に耳を傾け ながら良い関係作りに努めている。		
17		初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「そ の時」まず必要としている支援を見極め、他の サービス利用も含めた対応に努めている	本人様が見学に来て頂ける場合は、ホームの雰囲気を見て頂き時間をとって説明させて頂きます。本人様が見学に来られない場合は会いにいきます。		
18		本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、 暮らしを共にする者同士の関係を築いている	得意なこと好んでいることなど役割を持って 頂き、共に支え合える関係作りに努めてい る。		
19		本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、 本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支 えていく関係を築いている	一泊旅行や餅つき大会、会議参加などの参加などの参加協力をお願いすることで共に 支えていく関係を築いている。		
20	(8)	本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	家族との円滑な交流を復活させたり、知人との面会の機会を支援したり、継続的な交流が出来るように働きかけている。年賀状や季節の便り、電話を使い関係が途切れないよう努めている。	婦人会、敬老会には、各自それぞれの地区に出向いていき楽しんで貰っている。少なくても月1回は利用料支払いの為、面会に来て頂くようにし、関係継続に努めている。食事会、旅行等で温泉やご馳走を食べながら家族共々楽しんで頂いている	
21		利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような 支援に努めている	楽しく過ごせるよう考えながら、孤立せず関わり合いが持てる支え合うような支援に努めている。		

白	外		自己評価	外部評価	m 1
自己	部	項目	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関 係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族 の経過をフォローし、相談や支援に努めている	見舞いへ行ったり、近くに来たからと寄って 頂いたりしている。		
	その	人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント	•		
23	(9)	一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、関係者で本人の視点に立って意見を出し合い、話し合っていく取組を心がけている。	言葉や表現などから希望や意向を把握し考 えるよう努める。	会話の中で、家族の知らない生活暦を把握 出来る事も有り、それらを反映させている	
24		努めている	契約前の自宅訪問や見学時、特に利用初 期段階など本人様やご家族から聞き取りを している。		
25		暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する 力等の現状の把握に努めている	一人ひとりが役割を持てるよう注目し、得意 なこと好きなことの把握に努める。		
26	(10)	本人がより良〈暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、	面会時支払い時など課五区から要望などを 聞き、スタッフ全員でモニタリングをしてい る。	3ヶ月に一回モニタリングをして、問題点の減少が目標の達成に繋がっている。目標達成により問題点の減少が確認につながっている。	
27		個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を 個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら 実践や介護計画の見直しに活かしている	食事水分量、排泄など身体的状況、エピ ソードや気付き、本人様の言葉を記録し誰 でも確認できるようにしている。		
28		一人ひとりを支えるための事業所の多機能化本人や家族の状況、その時々に生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	日常生活の中、様々な状況に対応出来るだけ柔軟に対応している。月間予定や1日の流れはあるものの、本人様やご家族に状況に合わせて変更している。		

自	外	項目	自己評価	外部評価	西
自己	部		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな	買い物や地域の清掃・散歩などを通じて楽 しく 暮らしをしている。		
30	(11)	かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得 が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きな がら、適切な医療を受けられるように支援している	的に受診をしている。適切な医療を受けれ	入所前からのかかりつけ医に通院、希望に併せて協力病院へ依頼している。受信時は看護士や職員が必ず付き添い家族に結果報告をし職員間で共有している。かかり付け医とは密に連絡を取りながら適切な治療を受けられるよう努めている	
31		て相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を 受けられるように支援している	協力医療機関との連携で、協力医療機関の 医師や看護師に情報や気付きうい伝え相談 し、適切な受診が行えるよう支援している。		
32		入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、 又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係 者との情報交換や相談に努めている。あるいは、 そうした場合に備えて病院関係者との関係づくり を行っている。	退院受け入れの際は情報を頂いて対応して いる。		
33		でできることを十分に説明しながら方針を共有し、 地域の関係者と共にチームで支援に取り組んで いる	利用初期段階に説明をし、重度化や終末期 に再度ご家族と話し合いを持っている。	協力病院に往診をしていただ〈事により、安 らかな最期をむかえる事が出来るように支援 している	
34		い、美成力を分に刊りている	OJTで応急手当や初期対応の訓練をし、実践力を身に付けてるよう努めている。		
35	(13)	災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず 利用者が避難できる方法を全職員が身につける とともに、地域との協力体制を築いている	避難訓練は毎月行っている。 近隣の神社にお願いし、神社駐車場を避難 場所としている。	毎月、非難訓練をしている。 時折、消防署の協力を得ている	

自	外	項目	自己評価	外部評価	Щ
自己	部		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
		人らしい暮らしを続けるための日々の支援			
	(14)	一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを 損ねない言葉かけや対応をしている	定例会や日常の中で随時、確認と改善をし ている。	利用者と職員が馴れ合いにならない様に心がけている。生活暦を全職員が把握しており、人生の先輩と言う気持ちを常に持ちながら対応している	
37		利用者の希望の表出や自己決定の支援日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	スムーズな希望の表出が出来るよう、日々 良好な関係を築〈努力をしている。迷いが生 じた場合は選択肢を複数提案し選んで頂〈 ようにしている。		
38		日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではな〈、一 人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように 過ごしたいか、希望にそって支援している	買い物や散歩など一人ひとりの状態や気持に配慮した支援、出来るだけ希望に添った 支援に努めている。		
39		身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように 支援している	外出時の化粧や洋服選びなど、本人の好み や気持ちに添った支援に努めている。		
40	(15)	食事に関連した作業を利用者とともに職員が行い、一緒に食事を味わいながら利用者にとって食	調理や配膳、片づけなど本人様と共に行 い、皆で食事の時間を楽しく過ごせるように 努めている。	出来る範囲内で、お手伝いをして頂いている。利用者は自分で切った野菜、果物等を各自、自慢しながら楽し〈食べている様子がみられる。時には、職員が指導される事もある	
41		栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて 確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応 じた支援をしている	一人ひとりご家族から以前の状態を聞き、 現状は医師の指示や医師との相談により支 援している。		
42		口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一 人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケア をしている	食事やおやつの後には、スタッフが付き添い本人様に合わせた対応を行っている。また協力歯科医院の協力も得ている。		

自	外	項目	自己評価	外部評価	T
自己	部		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとり の力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレで の排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	個々の排泄パターンの把握により、トイレへ の促しや誘導を行っている。	理念にそって自主排泄の誘導を行ない、入 所前と比べて排泄自立度が高くなっている様 子で、職員の努力度が伺われる	
44		便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工 夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に 取り組んでいる	食材の工夫や適度な運動を一緒にすること により、自然な排泄を目指し取り組んでい る。		
45	(17)	入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を 楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決 めてしまわずに、個々にそった支援をしている	本人の意向に沿ってゆとりを持ち入浴を楽 しめるように支援している。	基本的には毎日行っているが、希望に添って タイミングを掴みながら少なくとも週3回入浴 を行っている	
46		安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々の状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよ〈眠れるよう支援している	日中の活動を促し、夜型にならないよう生活 リズムを整える努力をしている。一人ひとり の体調や体力、希望などを配慮した休息が 取れるように支援している。		
47		服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用 法や用量について理解しており、服薬の支援と症 状の変化の確認に努めている	一人ひとりが薬の目的や副作用、用法や用量を確認し理解することで、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている。		
48		役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一 人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、 楽しみごと、気分転換等の支援をしている	喜びのある日々のために、一人ひとりが楽しみや気分転換など出来るよう支援している。		
49	(18)	一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行け		散歩は毎日行っており、地域との交流を含め 生きがいに繋がっている。毎日の散歩が、大 きな力になっている。四季を通して旅行等を 楽しんで貰い思い出作りをしている	

白	外		自己評価	外部評価	т Т
自己	部	項目	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	お金を持つ大切さを理解し、一人ひとりの希望や力に応じて支援している。		
51		電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙 のやり取りができるように支援をしている	年賀状や季節の便り、お礼の電話などの、 やり取りができるよう支援している。		
52	(19)	居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	古民家風な空間を意識し、囲炉裏や掘りごたつ、光の演出などを用い、居心地の良い 空間になるよう努めている。	古民家風の室内にて落ち着いた雰囲気があり大きな窓ガラスや天窓により、室内は明る〈 風の流れを感じる	
53		共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利 用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の 工夫をしている	パブリックゾーンの居間やセミパブリック ゾーンの広緑的廊下、食堂など思い思いに 過ごせるような居場所の工夫をしている。		
54	(20)	室について、馴染みの物を活かしてその人らしく 暮らせる部屋となるよう配慮されている。 (小規模多機能の場合)宿泊用の部屋について、 自宅とのギャップを感じさせない工夫等の取組を している。	本人様が使用してきたモノを利用して、生活が出来るようにお願いしている。 花や家族の写真なども飾ったり出来るようにしている。	馴染みの物、大小関係な〈希望があれば、すべての物を持ってきて貰っている。常に家族や家を忘れないための努力をしている	
55		一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活 が送れるように工夫している	自立した生活を送って頂き、それでいて安全 が保たれるよう努めている。		

3 評価結果に対する事業所の意見

事業所名 大地の家

記入担当者名 管理部 鈴木 公美

評価結果に対する事業所の意見		
ありません。		

評価結果に対する「事業所の意見」の記入について

意見については、項目 を記入してから内容を記入してください。

事業所名 グループホーム大地の家

目標達成計画

作成日: 平成 22 年 12 月 4 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。 目標が一つも無かったり、逆に目標をた〈さん掲げすぎて課題が焦点化できな〈ならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む 具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	4	地域の方の参加が少ない	委嘱して頂ける地域の方を増やす	地域の方に参加して頂けるイベントの実施。	12ヶ月
2	10	ご家族様との信頼関係を少しでも密に築こうと 色々と試しているところですが、全ご家族様とは なかなかいかない状態です。	ご家族様との信頼関係を密に築いていく	毎月利用者様それぞれの新聞を作成し、身体 状況・日常の様子などをお知らせする。また、 認知症に対する勉強会に多くのご家族様が参加して頂けるよう呼びかけを実施する。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5		日の畑については、白己並価項目の、太気入して			ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

別紙3
サービス評価の実施と活用状況(振り返り)
サービス評価の振り返りでは、今回の事業所の取り組み状況について振り返ります。「目標達成計画」を作成した時点で記入します。

	ケーヒス評価の振り返りでは、今回の事業所の取り組み状況について振り返ります。 '自標達成計画」を作成した時点で記入します。				
(サ・	サービス評価の実施と活かし方についての振り返り】				
	実施段階	取り組んだ内容			
	<i>∠,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,</i>	(該当するものすべてに 印)			
1	サービス評価の事前準備	■ 運営者、管理者、職員でサービス評価の意義について話し合った			
		利用者へサービス評価について説明した			
		利用者家族へサービス評価や家族アンケートのねらいを説明し、協力をお願いした			
		● 運営推進会議でサービス評価の説明とともに、どのように評価機関を選択したか、について報告した			
		その他(
2	自己評価の実施	自己評価を職員全員が実施した			
		● 前回のサービス評価で掲げた目標の達成状況について、職員全員で話し合った			
		自己評価結果をもとに職員全員で事業所の現状と次のステップに向けた具体的な目標について話し合った			
		評価項目を通じて自分たちのめざす良質なケアサービスについて話し合い、意識統一を図った			
		その他(
	外部評価(訪問調査当日)	● 普段の現場の具体を見てもらったり、ヒアリングで日頃の実践内容を聞いてもらった			
3		評価項目のねらいをふまえて、評価調査員と率直に意見交換ができた			
		対話から、事業所の努力・工夫しているところを確認したり、次のステップに向けた努力目標等の気づきを得た			
		その他(
	評価結果(自己評価、外部評価)の公開	■ 運営者、職員全員で外部評価の結果について話し合った			
4		利用者家族に評価結果を報告し、その内容について話し合った			
		市区町村へ評価結果を提出し、現場の状況を話し合った			
		■ 運営推進会議で評価結果を報告し、その内容について話し合った			
		その他(
5	サービス評価の活用	職員全員で次のステップに向けた目標を話し合い、「目標達成計画」を作成した			
		「目標達成計画」を利用者、利用者家族や運営推進会議で説明し、協力やモニター依頼した(する)			
		「目標達成計画」を市町村へ説明、提出した(する)			
		「目標達成計画」に則り、目標をめざして取り組んだ(取り組む)			
		その他(