

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	GH草加の理念である ①個人の意思を尊重したケア ②心豊かで快適な生活環境の提供 ③地域に根ざしたホーム作り は毎朝の送り時に唱和しているが全員が理解できていない。	一人ひとりの笑顔を引き出し、地域との関わりを存続できるようにする。	毎朝、朝礼の職員の送り時の唱和は続け、業務カンファやユニットカンファの会議ごとに理念の内容を話し合いケアの統一に向けていくと共に、レクリエーションに力を入れ近隣の方々を招いていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。