

目標達成計画

作成日: 平成23年2月7日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	3交代勤務や当日勤務等があり、全員参加の会議は難しいが、情報の共有化や職員の介護レベルの向上のために、そして利用者が安心して楽しく暮らせるよう努力していきたい。	職員会議、研修セミナーの開催をする。	・職員会議は朝ミーティング等を通して1階2階ごとにミーティング日をきめて行う。担当係会も実施したい。 ・研修セミナーはその都度設定。	2ヶ月
2	35	昼、夜想定非常訓練を実施し、確実に避難できる体制を考えたい。ご指摘のように一次、二次避難場所の設定、スプリンクラーの早期設置に努めたい。	屋外までの避難訓練の実施(H23.5)	・職員、利用者の入退もあったことから、書類及び訓練の実施を早期に行うとともに、職員の意識高揚を図る。	3ヶ月
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

目標達成計画

作成日: 平成23年2月7日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	3交代勤務や当日勤務等があり、全員参加の会議は難しいが、情報の共有化や職員の介護レベルの向上のために、そして利用者が安心して楽しく暮らせるよう努力していきたい。	職員会議、研修セミナーの開催をする。	・職員会議は朝ミーティング等を通して1階2階ごとにミーティング日をきめて行う。担当係会も実施したい。 ・研修セミナーはその都度設定。	2ヶ月
2	35	昼、夜想定非常訓練を実施し、確実に避難できる体制を考えたい。ご指摘のように一次、二次避難場所の設定、スプリンクラーの早期設置に努めたい。	屋外までの避難訓練の実施(H23.5)	・職員、利用者の入退もあったことから、書類及び訓練の実施を早期に行うとともに、職員の意識高揚を図る。	3ヶ月
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。