

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	避難訓練において年2回は消防署立ち会いの元行っているが、内容の充実さが乏しくスタッフの動きが徹底されていない。	一日を通じ、どの時間帯でも或いほどのスタッフでも一人ひとりが個々の役割を認識、把握できるようになる。	外部(運営推進会議の出席者や他施設)からの情報を多く得て、フロア会議などを使いスタッフ間で話し合い、ちぐさの家なりのマニュアル作りを行い、訓練に臨む。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月