

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|---|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 34 | 急変時や自己発生時の対応を全ての職員ができるのか？ 新入職員も対応出来るか？ マニュアルはあるが全員が把握できているか？ | 全ての職員が同じように対応できる 情報共有し、緊急時の対応は行えるようにする | <ul style="list-style-type: none"> 日々の記録をしっかり行い情報共有できるようにする 申し送り時にしっかり伝達をし把握する マニュアルの確認を定期的に行う 各委員会が勉強会を定期的に行う 各職員が研修会などに参加し勉強していく | 12ヶ月 |
| 2 | 36 | プライバシーには気をつけているが、言葉がけなど 慣れあい、良い関係が雑になっていないか？ 行動を起こす前に声かけをしてしまうことが多い | その方が何をしたいのか、寄り添い把握する | その方の行動をゆっくり見守る 一人ひとりに声かけを行う(他の方に聞こえなくてもいい事は、その方の側へ行き声をかける) | 3ヶ月 |
| 3 | 55 | 入居年数を重ね、様子の変化がみられる方もみえる為、その方に合わせた対応をしていかななくてはならない | 職員全員が、一人ひとりの変化を把握できるようにする | 定期的に行っているアセスメントで、変化を各職員が把握する ・御本人のプライドを考慮しながら、さりげなくできないところを支援する | 12ヶ月 |
| 4 | 21 | ご入居様同士が関わりが持てるような支援をしたい 馴染みの関係になっている中、新しい方が入居された時に、良い関係が築けるようにしたい | 日常の家事など、一緒に行っていき入居者様同士がコミュニケーションが図れるようにする | 職員が状況を見て、間にはいり橋渡しをする 入居者様同士が気を使っている場面もみられ、そのような時はそっと見守る事も必要 | 6ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。