

## 目標達成計画

事業所名 特定非営利活動法人 富川ヒカルホーム

作成日： 令和 5 年 9 月 25 日

## 【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組内容	目標達成に要する期間
1	2	【事業所と地域のつきあい】 新型コロナウイルス感染が断続的に続き地域参加活動、利用者様ご家族参加行事、運営推進会議等の実施が出来ない状況が続いています。感染対応は第5類に移行しましたが予断を許さない状態です。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・運営推進会議の実施</li> <li>・地域包括支援センターとの情報共有の強化。</li> <li>・地域の方々との交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・運営推進会議の実施に向けて・感染状況を見極め感染対策を徹底的に行う。</li> <li>・運営推進会議を行う上で地域包括とのこれからの情報共有、積極的な意見交換を目指します。</li> </ul>	
2	6	【身体拘束をしないケアの実践】 身体拘束廃止に関してのより深い知識の習得	<ul style="list-style-type: none"> <li>・身体拘束廃止の基本理念・指針を改めて職員全員で理解・把握する</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・身体拘束廃止の外部研修(オンライン含む)参加研修修了後の内部研修</li> <li>・知識習得のための資料や情報の収集・学習</li> </ul>	
3	7	【虐待の防止の徹底】 虐待防止に関してのより深い知識の習得	<ul style="list-style-type: none"> <li>・虐待防止に向けた基本的な項目・内容の理解と把握</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・虐待防止の為の対策を検討を定期的開催し結果を職員への周知徹底を図る</li> <li>・虐待防止指針の整備</li> <li>・職員研修</li> </ul>	
4	13	【職員を育てる取り組み】 職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保	<ul style="list-style-type: none"> <li>・今現在の利用者様の心理・身体状態へのアプローチできる内容の研修に参加。</li> <li>・研修参加後は職員全員で共有出来るように内部研修を積極的に行う。</li> <li>・</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・実務者研修・管理者研修に参加</li> <li>・心理・身体状況に応じた研修の参加</li> <li>・研修内容をホーム内で発表し実践する</li> </ul>	
5	35	【災害対策】 ・防災訓練において火災時のみの避難訓練を行っている。自然災害に関しての避難のシュミレーション、避難者の受け入れに関してのマニュアル整備。 ・事業継続計画作成の内容に関する理解把握。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・入浴中・排泄時の火災・自然災害避難訓練の実施</li> <li>・避難者受け入れ時のマニュアル作成</li> <li>・事業所継続計画作成</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・入浴中や排泄時での火災、自然災害をあらゆる角度から想定、ミーティングで避難時の行動を話し合い訓練を実施</li> <li>・色々な資料や情報に基づき事業継続計画を作成する</li> </ul>	

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入してください。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加してください。