

目標達成計画

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	毎朝、理念の確認を行なっているが、職員一人ひとりが理念を理解しケアに取り組んでいるとは言えない状態。	職員一人ひとりが理念を理解し、全体で理念に基づいたケアを行なうようにできる。	・毎月、全体会議の中で施設長から理念についてお話を頂く。 ・毎朝、朝礼で理念を確認する。	6ヶ月
2	11	チームワークの構築、働きやすい職場環境への取り組みが足りない。	職員間のコミュニケーションを良くしてチームワークが発揮できるようになる。	・個人面談で、職員一人ひとりの意見や要望を聞く機会を作る。 ・少人数での意見交換等の機会を作り発言しやすい環境を作る。	6ヶ月
3	4	運営推進会議で話し合った内容をご家族にお知らせ出来ておらず、ご家族の意見や要望を聞く機会がなく反映されていない。	ご家族の意見や要望を取り入れられるよう、協力体制を整え、今後の施設サービスの向上に役立てる。	・推進会議の議事録を配布する。 ・ご家族と話し合いの機会を作り意見交換を行なう。	6ヶ月
4					
5					

注1)項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入して下さい。

注2)項目数が足りない場合は、行を追加して下さい。