

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向け取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|-------------------|--------------------|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 33 | 重度化や終末期に向けた支援について | 終末期に向けた研修をおこなう。 | 研修計画をたて、看取り介護の研修を行う。 マニュアルの作成、職員に周知してもらう。 | 12ヶ月 |
| 2 | 35 | 災害対策について | 火災・水災害に備えた訓練をおこなう。 | 備蓄品の内容と数量の確認。 町内会の避難訓練等に参加し、地域の方々と連携をとれるようにする。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNoを記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
|------|------|-------------------|--------------------|---|------------|
| 1 | 33 | 重度化や終末期に向けた支援について | 終末期に向けた研修をおこなう。 | 研修計画をたて、看取り介護の研修を行う。 マニュアルの作成、職員に周知してもらう。 | 12ヶ月 |
| 2 | 35 | 災害対策について | 火災・水災害に備えた訓練をおこなう。 | 備蓄品の内容と数量の確認。 町内会の避難訓練等に参加し、地域の方々と連携をとれるようにする。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

