

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	法人理念だけでなく、グループホームの事業所としての理念や目標を立て、理解し実践するということが、全職員を通して浸透できていない。	事業所として、職員共通の理念や目標を立て、実践できるようにする	管理者、ケアマネ、介護職員で事業所としての理念や目標を作る。 作ったものに対しどのように実践していくかを現状の対応や業務を振り返り検討していく。	12ヶ月
2	35	法人グループ外(地域)との連携が不十分	地域に根付いた介護施設という認識を持ってもらい、緊急時等に円滑な協力体制が取れるようにする	避難訓練の実施や、行事の告知などを積極的に地域の方へも行い、地域の方の参加を少しずつ得られるようにしていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。