

(別紙4(2))

事業所名グループホーム高松

## 目標達成計画

作成日: 令和4年 9月 25日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |  |   |  |            |
|----------|------|--|---|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題   | 目標  | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容   | 目標達成に要する期間 |
| 1        |      | 職員間の連絡、特に業務上の手伝い、業務交換などコミュニケーション不足やそれぞれの役割が見えていない事で起きている不満の解消。 | 他者に対しての気遣い、思いやりや理解しようとする気持ちが足りずトラブルの元や余計に思いやる気持ちをなくさせている為、見える化していきたい。 | まずは職員がそれぞれ役割(得意なこと)として行っている業務を一覧にして掲示し、またありがとうを伝える為に、まずはコミュニケーションを取り、伝えるよう周知し、それで無理だった場合サンキューカードという物を作り掲示する。 | 3ヶ月        |
| 2        |      | 他、施設に比べて施設内外が古く新規の利用者様の入居希望が少なくなっている。                          | 少しずつ自分たちで明るく、きれいに見えるようにしているが、興味を持っていただけるようにしていきたい。                    | 古くなった家具や今迄の配置を変え、また玄関に入ってきたら明るく見えるように花や水槽を設置し、古くなった場所(窓枠、扉等)の塗り替え等のメンテナンスをする。                                | 6ヶ月        |
| 3        |      |  |   |  | ヶ月         |
| 4        |      |  |   |  | ヶ月         |
| 5        |      |  |   |  | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。