

(別紙4(2))

事業所名 グループホームなごみ

作成日: 2022年 3月 15日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己評価番号	出来ていない点・課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	38	ケアや行動をする前には利用者の意思を確認をしたり、個人のペースに合わせるようにしているが、業務に流されたり、スタッフ側の都合で個人のペースを乱してしまうことがある。	利用者一人一人のペースを大切にする。 現状を正確に把握する。	自分から笑顔でより深く関わる。 スタッフ感で日々の様子を確認し、情報交換をしながら、情報の共有を行う。	12ヶ月
2	36	利用者の立場に立って、不快にならない言葉遣いを心掛けているが、プライバシーを無視した対応をしていることがある。	不快な気持ちにさせない。 プライドを傷つけない声かけやケアを行う。 言葉による拘束を行わない。	友達感覚の声かけに気をつける。 排泄時や更衣時などプライバシー保護に気をつける。	6ヶ月
3	4	情報発信のための文書配布をしているが、新型コロナウイルス感染症のため、会議の開催が難しく意見交換ができていない	現状を詳しく伝えるとともに、家族や委員からの意見を聞きサービス提供に反映をさせる。	便りなどで日常の生活の様子を発信する。 家族の意見などを聞けるような取り組みを行う。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。