

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム なずな

目標達成計画書

作成日: 平成 27 年 02 月 01日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念の共有と実践	「なずなのお約束」という8カ条の職員心得をパンフレットに印刷しているが、いつの間にか形骸化しているのを、改めて、法人理念や職員心得について職員に説明し、ホームの介護のあり方を見直していく。	職員会議の中で、理念や心得について話し合い、時には唱和したりして、チームで取り組む姿勢を明確にし、職員が、悩んだり、迷った時に、介護の原点に立ち返れるように取り組んでいく。	12ヶ月
2	51	日常的な外出の支援	車椅子対応の車を購入し、重度化の利用者も外出が出来る体制が整ったので、花見や買い物、外食、ドライブ等に利用者とお出かけ、気分転換と、生きがいに繋がる外出の支援に取り組んでいく。	家族やボランティアの協力を得て、利用者の日常的な散歩や買い物に出掛け、外出レクリエーションを定期的に行い、利用者の生きる力に繋がる外出の支援に取り組んでいく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。